

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(๑)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(๔)
กิตติกรรมประกาศ	(๕)
สารบัญ	(๖)
สารบัญตาราง	(๗)
สารบัญแผนภาพ	(๑๒)
คำอธิบายสัญลักษณ์และคำย่อ	(๑๓)
บทที่ ๑ บทนำ	
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์การวิจัย	๔
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๕
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๕
๑.๕ สมมติฐานการวิจัย	๖
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๖
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๗
บทที่ ๒ แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
๒.๑ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ	๙
๒.๒ แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับผู้ภาวะผู้นำ	๓๖
๒.๓ แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการ	๖๙
๒.๔ แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับการบริหารจัดการคณะสงฆ์	๙๐
๒.๕ แนวคิดและหลักการเกี่ยวกับเจ้าอาวาส	๙๕
๒.๖ แนวคิดและหลักเกี่ยวกับวัด	๑๐๓
๒.๗ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๑๑๒
๒.๘ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๑๒๕

(สารบัญต่อ)

เรื่อง		หน้า
บทที่ ๓	วิธีดำเนินการวิจัย	
	๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๑๒๖
	๓.๒ ประชากรกลุ่มตัวอย่างและผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	๑๒๖
	๓.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๑๒๘
	๓.๔ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๑๓๐
	๓.๕ การวิเคราะห์ข้อมูล	๑๓๐
บทที่ ๔	ผลการวิจัย	
	๔.๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม	๑๓๒
	๔.๒ ผลการวิเคราะห์ภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์เกี่ยวกับทฤษฎีภาวะผู้นำ ๓ มิติ	๑๓๕
	๔.๓ เปรียบเทียบความคิดเห็นของพระสงฆ์ที่มีต่อภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอ แม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ โดยจำแนกตามอายุ พรรษา วุฒิการศึกษา สามัญ วุฒิการศึกษานักธรรม และวุฒิการศึกษาบาลี	๑๓๙
	๔.๔ แนวทางพัฒนาภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์	๑๔๙
	๔.๕ ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์	๑๔๙
	๔.๖ สรุปผลจากการสัมภาษณ์ของผู้ให้ข้อมูลหลักเกี่ยวกับภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์	๑๕๐
	๔.๗ สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัยสำหรับผลของการศึกษาในแต่ละส่วนมีสาระสำคัญและเนื้อหา สามารถประมวลทั้งในรูปของตารางและการวิเคราะห์บรรยายดังต่อไปนี้	๑๕๕

(สารบัญต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๕	สรุป อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ
๕.๑	สรุปผลการวิจัย
๕.๒	อภิปรายผลการวิจัย
๕.๓	ข้อเสนอแนะ
บรรณานุกรม	๑๗๒
ภาคผนวก	๑๘๑
ภาคผนวก ก.	หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย
ภาคผนวก ข.	ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญ
ภาคผนวก ค.	หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อตรวจสอบความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม
ภาคผนวก ง.	ผลการหาค่าความเชื่อมั่นของเครื่องมือ (Try Out)
ภาคผนวก จ.	หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ภาคผนวก ฉ.	แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
ภาคผนวก ช.	หนังสือขอความอนุเคราะห์สัมภาษณ์เชิงลึก
ภาคผนวก ซ.	แบบสัมภาษณ์เพื่อการวิจัย
ภาคผนวก ฌ.	หนังสือขอความอนุเคราะห์ตรวจแก้ไขบทความย่อ
ประวัติผู้วิจัย	๒๒๑

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
๒.๑	สรุปความหมายของผู้นำ	๑๓
๒.๒	สรุปแนวคิดแนวกกับผู้นำ	๒๐
๒.๓	บทสรุปแนวคิดจุดเด่นและจุดอ่อนแต่ละทฤษฎี	๓๓
๒.๔	สรุปทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ	๓๔
๒.๕	สรุปความหมายของผู้นำ	๓๙
๒.๖	สรุปหลักทฤษฎีเกี่ยวกับผู้นำ	๕๑
๒.๗	สรุปคุณลักษณะและคุณสมบัติของผู้นำ	๕๘
๒.๘	แบบผู้นำพื้นฐาน๔แบบ	๖๘
๒.๙	สรุปทฤษฎีภาวะผู้นำ๓มิติ	๖๓
๒.๑๐	ความหมายและความสำคัญของการบริหารจัดการ	๗๓
๒.๑๑	สรุปแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	๘๒
๒.๑๒	ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	๘๙
๒.๑๓	สรุปแนวคิดเกี่ยวกับการบริหารจัดการคณะสงฆ์	๙๔
๒.๑๔	สรุปแนวคิดและทฤษฎีหลักธรรมของเจ้าอาวาส	๑๐๒
๒.๑๕	แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับวัด	๑๐๕
๒.๑๖	แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับวัด	๑๐๙
๒.๑๗	สรุปงานวิจัยเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	๑๑๕
๒.๑๘	สรุปงานวิจัยเกี่ยวกับการบริหารจัดการ	๑๑๙
๒.๑๙	สรุปงานวิจัยเกี่ยวกับข้อก้ำกับการบริหารจัดการของเจ้าอาวาส	๑๒๓
๓.๑	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๑๒๗
๔.๑	แสดงจำนวนและคำร้อยละของข้อมูลสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบ สอบถาม	๑๓๓
๔.๒	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นของพระสงฆ์ ต่อภาวะผู้นำการ บริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอม่วงก้ง จังหวัดนครสวรรค์ โดยภาพรวม	๑๓๕
๔.๓	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาส ในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอม่วงก้ง จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมิติมุ่งคน	๑๓๖

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๔	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาส ในเขตคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมิติมุ่งงาน ๑๓๗
๔.๕	ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาส ในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมิติมุ่ง ประสิทธิภาพ ๑๓๘
๔.๖	เปรียบเทียบความคิดเห็นของพระสงฆ์ที่มีต่อภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของ เจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ โดย จำแนกตาม อายุ ๑๓๙
๔.๗	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพระสงฆ์ต่อภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัด ของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามพรรษา ๑๔๐
๔.๘	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามพรรษาด้านการเผยแผ่พระพุทธศาสนา (LSD) ๑๔๑
๔.๙	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามพรรษาด้านมิติประสิทธิภาพ (LSD) ๑๔๒
๔.๑๐	การเปรียบเทียบ ความคิดเห็นของพระสงฆ์ต่อ ภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัด ของเจ้าอาวาสในเขตคณะสงฆ์อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามวุฒิ การศึกษาสามัญ ๑๔๓
๔.๑๑	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพระสงฆ์ต่อภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัด ของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์ อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามวุฒิการศึกษานักธรรม ๑๔๔
๔.๑๒	การเปรียบเทียบความคิดเห็นของพระสงฆ์ต่อภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัด ของเจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ จำแนกตามวุฒิการศึกษาบาลี ๑๔๕

สารบัญตาราง(ต่อ)

ตารางที่	หน้า
๔.๑๓	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด การศึกษาเปรียญธรรมโดยภาพรวม (LSD) ๑๔๖
๔.๑๔	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุด จำแนกตามการศึกษาเปรียญธรรม ด้านมิติมุ่งคน (LSD) ๑๔๗
๔.๑๕	แสดงการเปรียบเทียบความแตกต่างรายคู่ด้วยวิธีผลต่างนัยสำคัญน้อยที่สุดจำแนก ตามการศึกษาเปรียญธรรม ด้านมิติมุ่งงาน (LSD) ๑๔๘
๔.๑๖	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของ เจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมิติมุ่งคน ๑๔๙
๔.๑๗	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของ เจ้าอาวาสในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมิติมุ่งงาน ๑๕๐
๔.๑๘	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับภาวะผู้นำการบริหารจัดการวัดของเจ้าอาวาส ในเขตปกครองคณะสงฆ์อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ด้านมิติประสิทธิผล ๑๕๐

สารบัญแผนภาพ

แผนภาพที่		หน้า
๒.๑	ภาพแสดงวิวัฒนาการทางการศึกษาเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	๒๓
๒.๒	แบบผู้นำพื้นฐานตามทฤษฎี ๓ มิติ ของเรดติน	๖๐
๒.๓	แบบผู้นำหรือแบบการบริหารจัดการตามทฤษฎี ๓ มิติ	๖๓
๒.๔	แบบการบริหารที่มีประสิทธิผลน้อยและแบบที่มีประสิทธิผลมาก	๖๔
๒.๕	กรอบทฤษฎีลำดับชั้นความต้องการของมนุษย์ของมาสโลว์	๘๖
๒.๖	แสดงกรอบแนวคิดในการวิจัย	๑๒๕
๔.๑	สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย	๑๕๗